



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА г. МОСКВЫ

ЗАМОСКВОРЕЦКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА
ЦЕНТРАЛЬНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА

Большой Овчинниковский пер., д. 18, стр.1,
Москва, 115184



Директору ГБУДО г. Москвы
«ДМШ им. В.В. Стасова»

Слесаревой А.Г.

пер. Малый Строченовский,
д. 14, стр. 1
г. Москва, 115054

04.12.2024 № 4-01-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. В.В. Стасова».

В соответствии с абз. 9 ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте.

В нарушение указанной нормы в трудовом договоре с Ашуровым Д.В. № 138 от 17.09.2014 и дополнительных соглашениях к нему не установлены условия труда на рабочем месте.

В силу абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Согласно ч. 2 ст. 332 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются, в том числе, лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование

БО 0001667

Замоскворецкая межрайонная прокуратура г.
Москвы
№ 7-01-2024/Прдп655-24-20450030

в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части.

В соответствии с ч. 1 ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Проверкой установлено, что в нарушение ст.ст. 65, 332, 351 ТК РФ работники предоставляют справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям после приема на работу.

Асувад Зейн принят на работу с 01.09.2021 в соответствии с приказом № 79-к от 31.08.2021 на должность преподаватель по классу фортепиано, однако справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования получена лишь 14.10.2021.

Асташов В.А. принят на работу с 02.09.2019 в соответствии с трудовым договором № 239 от 02.09.2019 на должность преподаватель по классу бас-гитары, однако справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования получена лишь 27.12.2019.

Аналогичные нарушения допущены при трудоустройстве Коч Г.Н.

В соответствии с ч. 1 ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

Согласно ч. 1 ст. 372 ТК РФ работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

В соответствии с ч. 4 ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

В нарушение ст.ст. 8, 123, 372 график отпусков на 2024 год утвержден работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В силу абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Таким образом, проведенной проверкой установлено, что руководством учреждения не в должной мере соблюдаются требования трудового законодательства, что может привести к нарушениям прав и законных интересов работников, а также несовершеннолетних.

Причинами и условиями, способствующими нарушению требований действующего законодательства, явились ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей работниками учреждения, а также отсутствием контроля со стороны директора.

Руководствуясь ст.ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

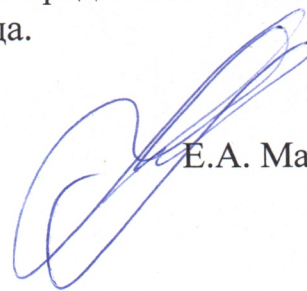
1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Замоскворецкой межрайонной прокуратуры г. Москвы. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру.

2. В течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, им способствовавших.

3. В установленном трудовым законодательством порядке рассмотреть вопрос об ответственности должностных лиц, допустивших нарушение закона.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру в письменной форме в течение месяца.

Заместитель межрайонного прокурора



Е.А. Малышев