

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ
СЛУЖЕБНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ В ОТНОШЕНИИ РАБОТНИКОВ
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
города Москвы «Детская музыкальная школа имени В.В.Стасова»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок проведения служебного расследования в отношении работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени В.В.Стасова» (далее - Школа).

1.2 Служебное расследование - это деятельность по своевременному, всестороннему, объективному и полному выяснению фактических обстоятельств нарушения работниками Школы установленных действующим законодательством Российской Федерации и города Москвы и (или) локальными актами Школы норм и правил (далее - нарушение), направленная на установление виновных лиц, характера и размера причиненного ущерба, а также выявление причин и условий, способствовавших их совершению.

1.3 В ходе служебного расследования осуществляется сбор и документальное оформление сведений, относящихся к допущенному нарушению, в том числе:

- имело ли место нарушение, в чем оно выразилось;
- время, место, способ и иные обстоятельства допущенного нарушения;
- характер и размер ущерба, причиненного в результате допущенного нарушения (если таковой имеется);
- обстоятельства, смягчающие или отягчающие ответственность виновного работника;
- личные и деловые качества работника, в отношении которого проводится служебное расследование;
- причины и условия, способствовавшие допущенного нарушения;
- иные сведения, имеющие отношение к нарушению.

2. Назначение служебного расследования, его участники, их права и обязанности

2.2. Для проведения служебного расследования директор Школы своим приказом создает комиссию в составе не менее трех и не более пяти членов, один из которых назначается ее председателем. Членом комиссии может быть лицо, которое проявляет высокий профессионализм, добросовестность и объективность в оценке, пользуется авторитетом в трудовом коллективе и имеет опыт работы в образовательном учреждении.

2.3. В состав комиссии включается представитель профсоюзного комитета Школы.

2.4. Директор Школы вправе принимать личное участие в проведении служебного расследования.

2.5. Председатель комиссии организует и координирует ее работу. Председатель и члены комиссии несут ответственность за выполнение действующего законодательства Российской Федерации и города Москвы, за соблюдение сроков служебного расследования, обеспечивают всестороннее, полное, квалифицированное и объективное проведение.

2.6. Не могут принимать участие в проведении служебного расследования лица:

– находящиеся в подчинении тех лиц, чьи действия необходимо расследовать;

– прямо или косвенно заинтересованные в исходе служебного расследования.

2.7. Председатель и члены комиссии в ходе проведения служебного расследования обязаны:

– истребовать и изучить все материалы, имеющие отношение к допущенному нарушению, провести их анализ;

– изучить личные и деловые качества работника, в отношении которого проводится служебное расследование;

– принимать для выяснения обстоятельств, определенных в пункте 1.3 настоящего Положения, все необходимые меры по всестороннему, полному, квалифицированному и объективному исследованию и документальному оформлению указанных сведений;

– истребовать письменные объяснения и иные дополнительные документы, необходимые для проведения служебного расследования;

– рассматривать, приобщать к материалам служебного расследования материалы, поступающие в ходе его проведения, и принимать по ним соответствующие решения;

– проводить служебное расследование в пределах установленных сроков;

– не разглашать сведения, полученные в ходе проведения служебного расследования;

– руководствоваться требованиями действующего законодательства, соблюдая при этом права и законные интересы работников;

– установить причины и условия, способствовавшие совершению нарушения, разработать предложения по их устранению (профилактике), а также по мерам ответственности в отношении виновных лиц;

– составить по итогам работы заключение о результатах служебного расследования и представить его на утверждение руководителю Школы.

2.8. При проведении служебного расследования председатель и члены комиссии имеют право:

– вызывать работников, обладающих информацией, по существу, проводимого служебного расследования, для получения от них объяснений (как письменных, так и устных), документов или иной информации, относящейся к проводимому служебному расследованию;

– получать от администрации Школы все документы или сведения, относящиеся к проводимому служебному расследованию, для ознакомления или приобщения к материалам служебного расследования.

2.9. Работники, в отношении которых проводится служебное расследование, имеют право:

– давать письменные объяснения с изложением собственного мнения по поводу обстоятельств нарушения, а также отвечать на вопросы лиц, назначенных для проведения служебного расследования;

– представлять документы (материалы), имеющие отношение к проводимому служебному расследованию, требовать их приобщения к материалам служебного расследования;

– при несогласии с порядком проведения служебного расследования подавать заявления на имя руководителя предприятия с указанием причин несогласия.

3. Основания для назначения служебного расследования

3.1. Служебное расследование назначается для его проведения приказом директора Школы.

3.2. Основаниями для назначения служебного расследования могут являться:

– заявление, жалоба, претензия, а также иной документ, поданный обучающимся, родителем (законным представителем) обучающегося или иным субъектом образовательного процесса в письменной (электронной) форме связи с предполагаемыми неправомерными действиями педагогического работника (сотрудника Школы) на имя директора;

– доклады, служебные письма представителей администрации Школы;

– заявления работников Школы;

– непосредственное обнаружение нарушения.

3.3. Неправомерными действиями педагогического работника (сотрудника Школы), могут являться:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником Школы своих должностных обязанностей;
- применение (в том числе однократное) методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося (ст. 336 Трудового кодекса РФ), а также совершение иного аморального поступка,
- нарушение работником Школы трудовой дисциплины;
- обнаружение утрат, недостач, повреждения, уничтожения, хищения, незаконного использования или списания материальных или денежных средств, причинение иного материального ущерба Школе;
- иные действия, нарушающие действующее законодательство или локальные акты Школы.

4. Порядок проведения служебного расследования

4.1. Служебное расследование назначается **не позднее трех рабочих дней** со дня, когда директору Школы стало известно о наличии повода и основания для его проведения.

4.2. Служебное расследование назначается приказом директора Школы.

4.3. В приказе директора Школы о назначении служебного расследования указываются:

- фактические обстоятельства, послужившие основанием для проведения служебного расследования;
- срок проведения служебного расследования и представления директору Школы заключения по его результатам;
- иные сведения.

4.4. Материалами, на основании которых устанавливаются обстоятельства, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, являются объяснения работников, справки, заявления, заключения и пояснения специалистов и иные материалы.

4.5. К материалам служебного расследования обязательно прилагаются письменные объяснения работника, в отношении которого проводится служебное расследование. Письменное объяснение работника оформляется па имя руководителя предприятия и принимается председателем комиссии.

4.6. Срок служебного расследования не должен превышать **десяти рабочих дней** с момента издания приказа о его проведении. При необходимости, на основании мотивированного обращения председателя комиссии, по решению директора Школы срок служебного расследования может быть продлен, но не более чем на пять рабочих дней.

4.7. По итогам служебного расследования составляется Акт, который подписывается председателем и членами комиссии. В Акте отражаются:

- фактические обстоятельства, послужившие основанием для проведения служебного расследования;
- должность, фамилия и имя работника, в отношении которого проводилось служебное расследование;
- должности, фамилии и имена лиц, которые проводили служебное расследование;
- срок, в течение которого проводилось служебное расследование;
- имело ли место нарушение и в чем оно выразилось;
- место, время, способ и иные обстоятельства совершения нарушения;
- обстоятельства, смягчающие или отягчающие ответственность работника;
- причины и условия, способствовавшие совершению нарушения;
- анализ собранных фактических данных, подтверждающих виновность конкретного работника либо свидетельствующих об отсутствии его вины;
- доводы, приводимые работником, в отношении которого проводилось служебное расследование, в свою защиту, результаты их проверки;

- характеристика личных и деловых качеств работника, в отношении которого проводилось служебное расследование;
- продолжительность работы в Школе и в занимаемой должности, наличие у работника, в отношении которого проводилось служебное расследование, дисциплинарных взысканий;
- характер и размер ущерба, причиненного в результате совершения нарушения (если таковой имеется);
- предложения о привлечении к ответственности виновного работника, сумме ущерба, подлежащей взысканию;
- предложения о принятии мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению нарушения.

4.8. При несогласии с выводами или содержанием отдельных положений Акта член комиссии подписывает его с изложением своего особого мнения, которое прилагается к Акту. В этом случае в Акте делается пометка о наличии особого мнения, приложенного к Акту.

4.9. Акт доводится до сведения работника, в отношении которого проводилось служебное расследование, под подпись. Работник, по его требованию, вправе получить копию Акта.

4.10. По результатам служебного расследования директор Школы в течение трех рабочих дней со дня представления ему Акта с материалами служебного расследования, принимает следующие решения:

- о применении в отношении виновного работника одного из дисциплинарных взысканий (замечание, выговор, увольнение), предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- о привлечении виновного работника к материальной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ;
- о проведении мер в отношении работника предупредительно-профилактического характера;
- об осуществлении управленческих изменений в структурном подразделении, в котором работает работник, совершивший дисциплинарный проступок;
- о возвращении материалов для производства дополнительного служебного расследования в пределах сроков, предусмотренных настоящим Положением;
- о прекращении проведения служебного расследования.

4.11. Решение по результатам служебного расследования оформляется приказом Школы, который объявляется работнику под расписку. Копия ответа направляется в установленном порядке лицу, чье обращение послужило поводом к проведению служебного расследования.

5. Заключительные положения

5.1. Материалы служебного расследования хранятся в отделе кадров. Копия заключения о результатах служебного расследования приобщается к личному делу работника.

5.2. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

5.3. Положение вступает в действие с момента утверждения его директором Школы и действует до утверждения нового Положения.

5.4. Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены приказом директора Школы.
