

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
ГБУДО «Детская музыкальная школа имени В.В.Стасова»
длительного отпуска сроком до 1 года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", статьёй 335 Трудового кодекса РФ, приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам.

2. Педагогические работники ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. В.В.Стасова» (далее - Учреждение) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается Учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

4. При предоставлении педагогическим работникам длительного отпуска учитывается:

4.1. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

4.2. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной

организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется без сохранения заработной платы.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя образовательной организации. Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в администрацию Учреждения за три месяца до начала отпуска. В заявлении и приказе о предоставлении длительного отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного отпуска.

7. Длительный отпуск не может быть разделен на части.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпуске не менее, чем за 14 календарных дней. При этом оставшаяся неиспользованной часть длительного отпуска педагогическому работнику не предоставляется.

9. Длительный отпуск не подлежит продлению или переносу в случае временной нетрудоспособности педагогического работника в указанный период.

10. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

11. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в образовательной организации, длительный отпуск может быть предоставлен по соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

12. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

13. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

14. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации

15. До истечения длительного, сроком до 1 года, отпуска работник в любое время может прервать его и приступить к работе. Повторно работник может использовать длительный отпуск, сроком до 1 года, по истечении десяти лет непрерывной преподавательской работы.

16. Время нахождения в длительном отпуске, сроком до 1 года, включается в общий и педагогический стаж.

17. Время нахождения в длительном отпуске до одного года не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.